

Standortbestimmung

1. Situation

Als Führungskraft stehen Sie vor der Fragestellung wie Sie die weitere Berufslaufbahn gestalten wollen bzw. sollen: Wie fit und fähig sind sie, intern oder extern einen weiteren Schritt anzugehen? Auf was können Sie aufbauen, und wo müssten Sie Ihre Kompetenzen erweitern? Sollten Sie eine „Seitwärts-Option“ verfolgen? Wie bringen Sie Ihre Entwicklung in Gang? Welche Optionen und Chancen bieten sich Ihnen? Was verlangt der Arbeitsmarkt? Antworten zu diesen Fragen erhalten Sie persönlich mit einer Standortbestimmung, unabhängig davon, ob Sie diese Fragen im Rahmen einer Selbstreflexion stellen, oder vom Arbeitgeber dazu eingeladen wurden.

2. Zielsetzung

Transparent machen möglicher Karriereoptionen, der Schritte und Massnahmen dazu. Erarbeiten von alternativen Pfaden und Entscheidungskriterien und -grundlagen. Definition notwendiger Entwicklungs- und Weiterbildungsmassnahmen. Erarbeiten eines persönlichen Profils (Qualifikationsprofil, Lebenslauf) im Hinblick auf mögliche Zielpositionen.

3. Programm

Eine Standortbestimmung beinhaltet die folgenden Elemente:

- Vorgespräch (1 h, unverbindlich, kostenlos)
- Erfassen von Person, Ausbildung, Erfahrung, Kompetenzen inkl. Führungskompetenzen, Stärken und Entwicklungsbereiche, Neigungen, Ziele und „limitierende Faktoren“ sowie zeitliche Aspekte (3.5 h, inkl. 2 Testverfahren)
- Diskussion längerfristige Laufbahnentwicklung, Abgleich mit dem Arbeitsmarkt (intern, extern) und ggf. vorhandenen Angeboten (1.5 h)
- Herausarbeiten der echten Entscheidungskriterien, Planung der nächsten Schritte, Evaluation des Prozesses (1.5 h)

Die Durchführung erfolgt mittels persönlicher 1:1 Sitzungen. Details zu Rolf Erny entnehmen Sie der Biographie. Durchführung in Zürich, Bellerivestr. 16 (c/o papilio AG).

Je nach dem Ergebnis der Standortbestimmung kann das Programm zu einer eigentlichen Neuorientierung bzw. einem Executive Coaching erweitert werden.

4. Honorar

Das Honorar basiert auf der zu vereinbarenden Leistung und der vereinbarten Zielsetzung. Die Kosten für ein Standortbestimmungs-Mandat bewegen sich in der Grössenordnung von CHF 2'500 bis CHF 3'000 inkl. Spesen und zuzüglich MwSt. Honoraransätze gemäss Empfehlungen ASCO; Association of Management Consultants Switzerland.

5. Ihr Mehrwert

Ein gezieltes Auseinandersetzen mit der eigenen Karriere, den Zukunftsperspektiven im Kontext der Situation und Marktes erlaubt es einer Führungsperson und der Unternehmung, die notwendigen Schlüsse zu ziehen und Massnahmen einzuleiten, um langfristig die „Arbeitsmarktfähigkeit“ nicht nur zu erhalten, sondern zu steigern. Eine fokussierte Auseinandersetzung mit dem eigenen Können und das Erkennen der möglichen Entwicklungsschritte sichert den nachhaltigen Erfolg.

Zur vereinfachten Lesbarkeit wird lediglich die männliche Form verwendet. In jedem Fall betrifft es beide Formen.