

Executive Coaching

1. Situation

Soll oder will in Ihrer Unternehmung eine Führungskraft, ein Gesamtprojektleiter, ein High Potential oder auch ein anderer Verantwortlicher seine Führungswirkung steigern bzw. verbessern? Folgende Fragestellungen sind im Vordergrund:

- Reflexion der Aufgabe / Antritt einer neuen, anspruchsvolleren Führungsposition
- Effektiv Kommunizieren
- Gekonnt Ziele setzen und richtig Delegieren
- Schaffen eines Teams (auch High Performance Teams)
- Spezifische Führungsfragen, Führungsverhalten oder Fragen zum Führungsprozess Führung im x-kulturellen Kontext, Führung auf Distanz.

2. Der Schlüssel zum Erfolg: Executive Coaching

Executive Coaching ist ein wirkungsvolles Instrument, das eigene Verhalten zu reflektieren, eine gewünschte Entwicklung aktiv und passgenau zu initiieren und umzusetzen. Executive Coaching ist sehr gut geeignet, rasch und nachhaltig eine gewünschte bzw. notwendige Verhaltensveränderung zu erzielen. Aber auch, um die Bereitschaft beim Teilnehmenden zu wecken, um eine notwendige Veränderung des eigenen Führungsverhaltens anzugehen (Eigen- vs. Fremdbild).

2.1. Zielsetzung

Zu Beginn eines Coachings werden die Ziele gemeinsam festgelegt.

2.2 Methoden

Die Coaching-Sitzungen erfolgen persönlich. Zusätzlich telefonisch, per Skype und mit E-Mail. Zielabgleich, Zwischenfeedback und Abschlussitzung mit dem Teilnehmenden sowie dem Auftraggeber und eine schriftliche Evaluation gehören dazu. Verschiedene Coaching-Methoden werden eingesetzt.

2.3 Dauer

In der Regel 4-12 Monate in Abhängigkeit zur Fragestellung.

2.4 Professionalität

Rolf Erny und weitere Coaches der Partnerorganisation Leadership Choices arbeiten professionell, sind erfahren und kompetent und den Grundsätzen der Standesorganisationen (EMCC: European Mentoring and Coaching Council, ICF: International Coaching Federation und ASCO; Association of Management Consultants Switzerland) verpflichtet. Sie setzen sich zudem im Solidarity Coaching ein. Details zu Rolf Erny und den anderen Coaches lesen Sie in den Biographien und Referenzen.

2.5 Honorar

Das Honorar basiert auf der zu vereinbarenden Leistung und Zielsetzung. Die Kosten für ein Executive Coaching Mandat bewegen sich in der Regel zwischen CHF 10'000 und CHF 30'000, zuzüglich Spesen und MwSt, entsprechend ca. 8-20 Coaching Sitzungen. Gemäss den Honorarempfehlungen der ASCO.

3. Ihr Mehrwert

Ein Executive Coaching schafft Mehrwert, indem

- eine kompetente Führungspersönlichkeit Wirkung durch gekonntes aktives Einbeziehen von Mitarbeitenden und Teams erzielen kann
- motivierte Mitarbeitende und Führungskräfte spüren, dass sie selbst einen wichtigen Beitrag leisten können, und realisieren, dass sie gefragt und gefordert sind
- ein leistungsorientiertes und positives Arbeitsklima mehr bewirkt als Druck, Sanktionen oder gar Entlassung
- der professionelle Umgang mit höchsten Vorgesetzten oder einem Verwaltungsrat und das Sich-selbst-Hinterfragen und Feedback-Einholen Merkmale einer echten Hochleistungskultur darstellen.

Eine führungserfahrene Persönlichkeit wirkt als Vorbild. Engagement, Commitment zur Arbeit und zur Firma sowie eine tiefere Fluktuation ist die Folge.

Zur vereinfachten Lesbarkeit wird lediglich die männliche Form verwendet. In jedem Fall betrifft es beide Formen.